





















<p>OBJECTIFS GENERAUX DE FORMATION</p> <p><i>En situation professionnelle le stagiaire doit :</i></p>	<p>OBJECTIFS OPERATOIRES</p> <p><i>Rendre le stagiaire capable de :</i></p>	<p>CONTENU PEDAGOGIQUE</p> <p><i>Programme :</i></p>
<p>Connaître les droits et les devoirs respectifs de l'employeur et du salarié issus du contrat de travail</p> <p>Mettre en œuvre son pouvoir disciplinaire</p> <p>Intégrer les Instances Représentatives du Personnel dans son dialogue social</p> <p>Etayer ses propos tant en interne (encadrement, I.R.P., salariés) qu'en externe (Inspection du Travail, Conseil Juridique, Organismes Sociaux, ...)</p>	<p>Identifier le texte réglementaire ou les dispositions contractuelles susceptibles de s'appliquer à un fait particulier</p> <p>Analyser le contexte particulier</p> <p>Identifier et documenter la procédure appropriée</p> <p>Faire fonctionner les Instances Représentatives du Personnel</p>	<p>Le contexte juridique, son application au contexte particulier et les procédures envisageables :</p> <ul style="list-style-type: none">  Le contrat de travail <ul style="list-style-type: none">  La hiérarchie des textes juridiques  Les Conventions Collectives du Bâtiment et des Travaux Publics  Les conditions de forme juridique du contrat de travail  Les conséquences du contrat de travail  Les différents types de contrat de travail  Le temps de travail <ul style="list-style-type: none">  Le Temps de Travail Effectif  Les limites légales à la durée du travail  L'organisation de la durée du travail dans le Bâtiment  Le chômage intempéries  Les congés payés  La rupture du contrat de travail  Les Registres  Le pouvoir disciplinaire du chef d'entreprise <ul style="list-style-type: none">  Le règlement intérieur  Les Instances Représentatives du Personnel <ul style="list-style-type: none">  Les Délégués du Personnel  Le Comité d'Entreprise  Le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail