





















OBJECTIFS GENERAUX DE FORMATION <i>En situation professionnelle le stagiaire doit :</i>	OBJECTIFS OPERATOIRES <i>Rendre le stagiaire capable de :</i>	CONTENU PEDAGOGIQUE <i>Programme :</i>
<p><i>Accroître sa capacité à motiver son personnel et à développer un esprit d'équipe</i></p> <p><i>Prendre conscience de l'impact de ses comportements sur les performances de ses collaborateurs</i></p>	<p>Développer pour soi et autour de soi une attitude mentale positive et constructive.</p> <p>Connaître son style de management et savoir l'adapter à la situation.</p> <p>Connaître et utiliser les outils de la motivation.</p> <p>Assurer les entretiens individuels</p> <p>Savoir déléguer afin de mieux gérer son temps</p>	<p>Manager avec un état d'esprit positif :</p> <ul style="list-style-type: none">  L'importance du projet.  L'estime de soi.  Le compliment et la règle des 4 « S ».  Connaître ses qualités et ses valeurs pour être plus efficace. <p> La typologie de BLAKE et MOUTON.</p> <p> Savoir « recadrer » un collaborateur et formuler un reproche.</p> <p> Le management situationnel.</p> <p>Les outils de la motivation :</p> <ul style="list-style-type: none">  Les théories de la motivation ('MASLOW, HERZBERG , VROOM , ADAMS).  La motivation financière (Salaire, primes, intéressement PEE...).  La motivation non financière.  La formule de la performance.  La spirale de la motivation. <p>L'entretien individuel :</p> <ul style="list-style-type: none">  Pourquoi le mettre en place.  Comment le mettre en place.  Les grilles de préparation.  Les thèmes à aborder.  Formuler un objectif.  La formation du collaborateur et l'entretien professionnel. <ul style="list-style-type: none">  La délégation.  Les différents niveaux d'initiative