





















**CYCLE RESPONSABLE DE TRAVAUX: DROIT DU TRAVAIL 2jours**

<p><b>OBJECTIFS GENERAUX DE FORMATION</b></p> <p><i>En situation professionnelle le stagiaire doit :</i></p>	<p><b>OBJECTIFS OPERATOIRES</b></p> <p><i>Rendre le stagiaire capable de :</i></p>	<p><b>CONTENU PEDAGOGIQUE</b></p> <p><i>Programme :</i></p>
<p>Connaître les droits et les devoirs respectifs de l'employeur et du salarié issus du contrat de travail</p> <p>Assister le chef d'entreprise dans la mise en œuvre de son pouvoir disciplinaire</p> <p>Assister le chef d'entreprise dans le fonctionnement des Instances Représentatives du Personnel</p> <p>Être un interlocuteur éclairé tant en interne (chef d'entreprise, encadrement, I.R.P., salariés) qu'en externe (autres intervenants sur les chantiers, ...)</p>	<p>Identifier le texte réglementaire ou les dispositions contractuelles susceptibles de s'appliquer à un fait particulier</p> <p>Analyser le contexte particulier</p> <p>Identifier la procédure appropriée</p> <p>Contribuer au fonctionnement des Instances Représentatives du Personnel</p>	<p>Le contexte juridique, son application au contexte particulier et les procédures envisageables :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li> Le contrat de travail               <ul style="list-style-type: none"> <li> La hiérarchie des textes juridiques</li> <li> Les Conventions Collectives du Bâtiment et des Travaux Publics</li> <li> Les conditions de forme juridique du contrat de travail</li> <li> Les conséquences du contrat de travail</li> <li> Les différents types de contrat de travail</li> </ul> </li> <li> Le temps de travail               <ul style="list-style-type: none"> <li> Le Temps de Travail Effectif</li> <li> Les limites légales à la durée du travail</li> <li> L'organisation de la durée du travail dans le Bâtiment</li> </ul> </li> <li> Le chômage intempéries</li> <li> Les congés payés</li> <li> La rupture du contrat de travail</li> <li> Les Registres</li> <li> Le pouvoir disciplinaire du chef d'entreprise               <ul style="list-style-type: none"> <li> Le règlement intérieur</li> </ul> </li> <li> Les Instances Représentatives du Personnel               <ul style="list-style-type: none"> <li> Les Délégués du Personnel</li> <li> Le Comité d'Entreprise</li> <li> Le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail</li> </ul> </li> </ul>